



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

SCADE IL 4.05.2012

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

per esami per la copertura a tempo indeterminato

di n. 20 posti a tempo pieno vacanti in organico di

OPERATORE SOCIO SANITARIO

(Cat. B posizione giuridica ed economica iniziale B3

CCNL Regioni -Autonomie Locali)

VISTO il D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 693/1996,

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazione Pubbliche;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

in esecuzione della determinazione del responsabile del servizio n. 40 del 30/03/2012;

è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato;

di n. 20 posti a tempo pieno vacanti in organico di OPERATORE SOCIO SANITARIO

(Cat. B posizione economica e giuridica iniziale B3 CCNL Regioni-Autonomie Locali).

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

E' operante la riserva a favore del personale interno, dipendente a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 24 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, **nella misura del 40%** dei posti messi a concorso, purchè in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno.

E' altresì operante la riserva, ai sensi dell'art. 678 ed art. 1014 del D.Lgs. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni a favore dei volontari in ferma breve o in ferma

prefissata delle forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché nei confronti degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Qualora i posti riservati non fossero coperti o coperti parzialmente, si procederà all'assunzione dei candidati collocati utilmente nella graduatoria finale di merito.

Il presente concorso viene bandito dopo avere esperito negativamente la procedura di cui all'art. 30 D.Lgs 165/2001 (mobilità volontaria) e contestualmente alla procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs 165/2001 (mobilità obbligatoria)e qualora quest'ultima si concluda con assegnazione di personale, l'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di modificare e/o revocare il presente bando.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il posto è inquadrato nella Cat. B Pos. Economica e Giuridica Iniziale B3 del CCNL Regioni - Autonomie Locali. Il trattamento economico lordo, fatti salvi i miglioramenti economici previsti da CCNL sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- Stipendio tabellare annuo € 18.229,92;
- tredicesima mensilità € 1.519,16;
- indennità di comparto;
- assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- quote di salario accessorio se ed in quanto dovute
- Indennità di vacanza contrattuale.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali, assistenziali a norma di legge.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti "dell'uno e dell'altro sesso" dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato appartenente alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 07.02.1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti

gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- b) Idoneità fisica all'impiego: l'idoneità fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato ai sensi di legge dal Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili.
- c) Godimento dei diritti civili e politici.
- d) Non aver riportato condanne penali o non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso Enti pubblici.
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a qualunque titolo o a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- f) Età non inferiore ad anni 18 e non superamento dell'età prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
- g) Per i candidati di sesso maschile: essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.

REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

In relazione allo specifico ruolo professionale da ricoprire è richiesto il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a) licenza di scuola media inferiore;
- b) Attestato professionale di "Operatore Socio Sanitario";
- c) Possesso della patente di guida di categoria "B".

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti generali e specifici sopraindicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati a partecipare al concorso devono inoltrare domanda in carta semplice, indirizzata all'Asp "Seneca" Via Sibirani n. 3 - 40019 Sant'Agata Bolognese (Bo), utilizzando il modulo facsimile allegato al presente bando, **entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso sul sito Internet dell'Azienda (www.asp-seneca.it), pena l'esclusione dal concorso**, mediante una delle seguenti modalità e **con esclusione di qualsiasi altro mezzo**:

- Spedizione a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento.
- Consegna diretta della domanda in busta chiusa all'Ufficio Protocollo dell'Azienda in Via Sibirani n. 3 - 40019 Sant'Agata Bolognese (Bo) dal lunedì al venerdì esclusivamente **dalle ore 09,00 alle ore 12,00**;

Il termine di presentazione delle domande è perentorio.

La domanda deve essere firmata **dal candidato, pena la nullità della stessa**, non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell' art. 39 D.P.R. 445/2000.

La domanda deve essere inoltrata in busta chiusa recante sul retro, oltre il mittente e l'indirizzo, la seguente dicitura "**domanda di partecipazione al concorso pubblico per esami a n. 20 posti di Operatore Socio Sanitario - categoria B3**".

Nel caso di spedizione a mezzo del servizio postale la data di spedizione sarà comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Le domande inoltrate tramite il servizio postale si considerano prodotte in tempo se spedite a mezzo raccomandata A.R. entro il termine indicato dal bando; a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, ma le domande dovranno, comunque, pena esclusione, pervenire all'Azienda entro 7 giorni dalla data di scadenza indicata nel bando.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali, o in ogni caso, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è consentita alcuna regolarizzazione di domande rimesse con omissioni e/o incompletezze.

CONTENUTO DELLA DOMANDA.

Tutti i requisiti generali e specifici di ammissione al concorso devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione.

In particolare nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle conseguenze di cui all'art. 75 e delle sanzioni penali di cui all'art. 76 di cui alla medesima legge per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci quanto segue:

- a. cognome, nome, luogo, data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
- b. indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- c. possesso della cittadinanza italiana ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ed in tal caso il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al concorso per tali categorie di cittadini;
- d. Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e. eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali in corso (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e/o provvedimenti interdettivi e/o procedimenti penali);
- f. titolo di studio posseduto;
- g. possesso dell'attestato professionale di "Operatore Socio Sanitario"
- h. circostanza di essere o non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati dall'impiego a qualsiasi titolo o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti (dichiarazione da effettuare anche nel caso in cui non sia stato prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni);
- i. eventuale possesso di titolo che dà diritto alla riserva;
- j. eventuale dichiarazione ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza del titolo che dà diritto a tale beneficio;
- k. posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- l. possesso della patente di guida cat. B o superiore;
- m. lingua straniera prescelta tra inglese e francese per l'accertamento previsto in sede di prova orale, in caso di mancata dichiarazione si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- n. persona portatrice di handicap che intende partecipare al concorso e/o alla prova selettiva, ai sensi del comma 2 dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1993, n. 104, deve specificare nella domanda l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per lo svolgimento delle prove scritte o delle prove pratiche, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- o. dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. del

30/06/2003 n. 196, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Per quanto concerne le preferenze si richiamano le norme contenute ai commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996 n. 693, nonché quelle previste dall'art. 3, comma 7 della legge 15.5.1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 – comma 9 – della Legge 191/98.

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'Asp Seneca per tutte le informazioni inerenti il presente concorso.

ALLEGATI OBBLIGATORI DELLA DOMANDA A PENA DI ESCLUSIONE

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati **a pena di esclusione**:

1. copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore (**allegato obbligatorio**);
2. ricevuta **ORIGINALE** di versamento della tassa di concorso di € 10,33 (**allegato obbligatorio**), da versarsi, indicando nella causale: "Tassa partecipazione concorso pubblico per O.S.S.", alternativamente:
 - sul conto corrente di Tesoreria intestato ad Asp Seneca, presso Unicredit Agenzia di Sant'Agata Bolognese Cod. IBAN IT 03 T 02008 37090000010965147
 - sul conto corrente postale n. 000088461959 intestato ad Asp Seneca, c/o Poste Italiane di Sant'Agata Bolognese

La tassa di concorso non sarà in alcun caso rimborsata.

Ai candidati è altresì richiesta la presentazione di un curriculum vitae datato e sottoscritto

CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI PRODOTTE

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni rese dai candidati emergano difformità rispetto a quanto dichiarato e qualora venga a mancare uno dei requisiti previsti per l'accesso i candidati verranno esclusi dalla graduatoria, fatto salvo altresì il deferimento all'Autorità Giudiziaria in caso di dichiarazioni mendaci.

ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

Il concorso sarà espletato da apposita commissione esaminatrice nominata ai sensi delle

vigenti disposizioni di legge.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda regolare sono ammessi al concorso con riserva e senza ulteriore avviso.

Saranno ritenute regolari le domande che siano:

- state inoltrate nei termini di presentazione indicati dal presente bando;
- state debitamente sottoscritte;
- accompagnate dalla copia fotostatica, non autenticata del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
- accompagnate dalla ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,33 versata secondo le modalità sopra specificate;
- state presentate mediante le modalità indicate dal presente bando.

Per i candidati ammessi con riserva la verifica delle dichiarazioni rese nonché il possesso dei requisiti verrà effettuata prima di procedere all'approvazione della graduatoria finale.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti e dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Ai candidati che saranno esclusi dalla procedura concorsuale per irregolarità della domanda sarà data comunicazione della esclusione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso stesso. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

PROGRAMMA D'ESAME

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione ammesse al concorso pubblico siano in numero superiore a 100, l'Ente si riserva la facoltà di procedere ad una **preselezione** con l'espletamento di una prova per test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame.

L'espletamento della preselezione verrà pubblicizzata sul sito internet dell'ente e tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati e non seguiranno ulteriori comunicazioni. Sono esonerati dalla prova preselettiva i dipendenti di ruolo di Asp Seneca in servizio alla data di scadenza del bando.

I candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio classificati fino al **100°** posto della graduatoria preliminare nonché quelli eventualmente classificati **ex aequo** in tale ultima posizione verranno convocati a sostenere le prove scritte. **Il punteggio conseguito ai fini della preselezione non concorrerà alla formazione del punteggio complessivo utile**

ai fini della graduatoria di merito. Oltre ai suddetti candidati, sono ammessi di diritto alla prova scritta i candidati esonerati dalla prova preselettiva.

CALENDARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il concorso per la copertura dei posti consisterà in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico/pratico, ed una prova orale, come sotto specificato

Prova Scritta: consisterà in un elaborato scritto o questionario, anche sotto forma di test, a risposta multipla e/o sintetica e/o libera, sulle tematiche di assistenza socio-sanitaria agli anziani e disabili adulti avendo come riferimento il programma del corso OSS.

Prova Teorico/Pratica: Presentazione di un caso assistenziale tendente ad accertare le capacità del candidato alla gestione del proprio ruolo professionale con particolare riferimento alla capacità di:

- supportare adeguatamente l'anziano nelle attività di vita quotidiana;
- adeguare comportamenti e relazioni funzionali all'interazione con l'anziano e la sua famiglia;
- monitorare condizioni e bisogni socio-sanitari espressi e inespressi;
- segnalare correttamente quanto osservato per favorire l'integrazione operativa tra tutte le figure professionali che operano sull'anziano;
- trovare soluzioni assistenziali sia socio che sani a problematiche evidenziate e inerenti le proprie competenze.

Prova Orale: Tendente ad accertare le capacità esplorate nelle prove scritte, la motivazione alla scelta di lavoro, alla conoscenza delle funzioni, compiti, metodologie di lavoro dell'operatore socio sanitario, rapporti con gli anziani, con il colleghi ed altre figure e con i parenti, nozioni di igiene degli alimenti e della comunità, nozioni igienico sanitarie, nozioni relative al riconoscimento dei sintomi più comuni che l'anziano può presentare, nozioni relative agli interventi di primo soccorso, nozioni di legislazione sociale, nozioni sull'ordinamento delle ASP, cenni sul rapporto di pubblico impiego; nel corso della prova orale si procederà anche all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato in sede di presentazione della domanda di ammissione al concorso tra francese o inglese e della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

In caso di mancata dichiarazione del candidato si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il calendario dell'eventuale preselezione, delle prove scritte, della prova orale, unitamente al luogo e all'ora di espletamento delle prove, saranno comunicati ai candidati tramite inserzione sul sito Internet dell'Azienda (www.asp-seneca.it – sezione gare e concorsi) e affissione nella bacheca della sede dell'Azienda ed con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla data fissata per l'espletamento della prova in programma.

L'assenza del candidato alle prove nel giorno ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'esito dell'eventuale preselezione, delle prove scritte e la relativa ammissione o esclusione dalla prova orale verranno pubblicati sul sito Internet dell'Azienda.

I candidati non potranno portare nella sala degli esami carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Con la pubblicazione dell'esito delle prove scritte nel sito Internet dell'Azienda e nella bacheca della sede dell'Azienda, i candidati ammessi sono formalmente convocati per la partecipazione alla prova orale.

Le comunicazioni di cui sopra avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati devono presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

La graduatoria finale, risultante dalla somma della media dei punteggi conseguiti nelle prove scritte e dal punteggio della prova orale, sarà pubblicata sul sito Internet dell'Asp Seneca e nella bacheca dell'Azienda, per almeno quindici giorni consecutivi.

GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Espletate le varie fasi concorsuali sarà stilata la graduatoria di merito.

La graduatoria sarà utilizzata, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni legislative vigenti all'atto dell'utilizzo, inizialmente per la copertura dei posti messi a concorso, successivamente potrà essere utilizzata per la copertura di posti del medesimo profilo professionale che si renderanno vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della procedura selettiva.

La graduatoria, entro il suo periodo di validità, potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

La durata della graduatoria relativa al concorso sarà subordinata alla normativa vigente in materia.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL Regioni Autonomie Locali, subordinatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici previsti e alla presentazione dei documenti di rito per l'assunzione.

La data di assunzione in servizio verrà concordata tra le parti, ma in ogni caso, salvo giustificati e fondati motivi, essa dovrà essere stabilita entro 30 giorni dalla comunicazione ufficiale. In mancanza, l'Amministrazione non darà luogo alla stipula del contratto ed il candidato verrà dichiarato decaduto.

Ai sensi dell'art. 14 bis del C.C.N.L. 6.7.1995, non disapplicato dalle successive norme contrattuali, l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori è soggetta al positivo superamento del periodo di prova della durata di mesi sei.

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* cosicché la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno contattare **telefonticamente** l'Ufficio Personale dell'Asp Seneca Via Sibirani 3 Sant'Agata Bolognese (Bo) dal lunedì al venerdì dalle ore **10,00 alle ore 12,00** al seguente numero telefonico : **051/6828454**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione possa venire in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del D.lgs. del 30/06/2003 n. 196.

E' fatto salvo il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale secondo le disposizioni vigenti in materia.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 come modificato dall'art. 21 della L. 15/2005, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è l'istruttore direttivo del servizio personale, Sig.ra Marina Sassoli.

Sant'Agata Bolognese, 03/04/2012

IL RESPONSABILE DELL'U.O.

RISORSE UMANE

Lorenzo Sessa

